

# Grille d'évaluation des compétences

Coévaluation annuelle des compétences acquises entre l'entrepreneur, l'animateur et le tuteur

## VOLET TECHNIQUE

<b>Production agricole</b>	<b>A l'entrée</b>	<b>Année 1</b>	<b>Année 2</b>	<b>Année 3</b>
Planification de la production				
Mise en place des cultures				
Suivi et entretien des cultures				
Récolte, stockage et conditionnement				
Atteinte des objectifs de production				
Maîtrise des pertes				
Gestion du parc de matériel				
<b>Transformation</b>				
Maîtrise du procédé de transformation				
Maîtrise des risques sanitaires				
<b>Commercialisation</b>				
Adaptation du circuit commercial au contexte local				
Capacité à définir des prix, connaissance du marché				
Capacité de démarchage auprès des clients, mise en place d'une stratégie de communication				
Capacité de fidélisation de la clientèle, relations clients				

## VOLET ECONOMIQUE

<b>Données économiques</b>	<b>A l'entrée</b>	<b>Année 1</b>	<b>Année 2</b>	<b>Année 3</b>
Evolution du chiffre d'affaire				
Capacité à dégager un revenu				
Capacité d'autofinancement des investissements				
Maîtrise des charges de structure				
Maîtrise des charges opérationnelles				
Maîtrise de l'endettement				

Valeur des indicateurs sur une échelle qualitative : 0 (non atteint) ; 1 (peu satisfaisant) ; 2 (à perfectionner) ; 3 (atteint)

## VOLET ENTREPRENARIAT

Gestion	A l'entrée	Année 1	Année 2	Année 3
Capacité à établir un plan de financement				
Maîtrise des indicateurs de gestion (SIG), capacité à calculer un coût de revient, capacité à définir le seuil de rentabilité				
Connaissance des statuts juridiques, des démarches relatives à l'installation agricole et à la création d'entreprise				
<b>Comptabilité</b>				
Suivi régulier de la comptabilité : journal, facturation, caisse				
Maîtrise et utilisation de l'interface couveuse.net				
Tenue d'un tableau de trésorerie				
Analyse des résultats et du bilan				
<b>Stratégies de gestion</b>				
Autonomie dans les choix techniques				
Autonomie dans la gestion stratégique de l'entreprise				
Vision à court et moyen terme du développement de l'activité				

## VOLET HUMAIN

Organisation du travail	A l'entrée	Année 1	Année 2	Année 3
Répartition des tâches entre les travailleurs				
Respect du volume horaire hebdomadaire prévisionnel				
Capacité à se dégager du temps personnel				
<b>Relations humaines au travail</b>				
Capacités à travailler en équipe				
Capacité à se créer un réseau d'entraide, de coopération				
<b>Epanouissement humain</b>				
Prise d'initiative, autonomie, pouvoir de décision				
Motivation et goût pour le travail effectué				
Gestion du stress				

Valeur des indicateurs sur une échelle qualitative : 0 (non atteint) ; 1 (peu satisfaisant) ; 2 (à perfectionner) ; 3 (atteint)