



Fiche de poste

Chargé de mission coordinateur du projet Espace-test agricole du Perche

Poste à temps complet pour une mission estimée de 18 mois.

Contexte :

La charte 2010-2022 rappelle les priorités agricoles pour le Parc (projet territorial agricole 2006) dont la transmission des exploitations et l'installation des jeunes.

En outre, le développement des filières locales, des circuits courts et de l'approvisionnement local a été défini comme une des trois priorités du Parc pour 2012-2015.

Le Parc travaille depuis plusieurs années sur l'installation des jeunes en circuits courts et, fort du soutien des acteurs de l'installation-transmission agricole, le Parc a engagé, en 2014, la création d'un espace-test agricole.

Objectifs :

- **Finaliser la mise en place de l'espace-test agricole du Perche :**
 - o Finaliser l'équipement d'un lieu-test en Eure-et-Loir : au Château des Vaux et/ou sur un autre site
 - o Créer et rendre opérationnelle la couveuse agricole (association ETAP), de sorte à ce qu'elle assure l'hébergement juridique et fiscal de l'activité des personnes en test d'activité. Il est important qu'elle soit rapidement opérationnelle, dotée d'outils et de moyens. Cette structure pourrait devenir à terme la clé de voûte du fonctionnement de l'espace-test en reprenant la quasi-totalité des fonctions (pépinière, accompagnement, couveuse, animation)
 - o Accueillir et accompagner les premiers porteurs de projet : tutorat/conseil technique, comptabilité, gestion, organisation du travail, stratégie commerciale...
- **Lancer l'espace-test agricole du Perche et préparer sa pérennité et son autonomie.** Pour ce faire, il est nécessaire de définir la stratégie économique ainsi qu'un modèle de gouvernance de l'espace-test et de la couveuse (évolution possible de la couveuse du statut associatif en SCIC ou autre).

Missions

Mission de coordination et d'animation, sollicitant une véritable ingénierie de projets.

Cette mission associera de nombreux partenaires, dont ceux de l'installation-transmission en agriculture, de la création d'activité et de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).

Il s'agit de :

Coordonner le projet et mobiliser l'ensemble des partenaires

- Animer l'ETAP Groupe : mobilisation de l'ensemble des partenaires du projet autour de temps forts de définition des objectifs et de retours d'expérience ;
- Coordonner les actions : en lien avec le comité de pilotage, suivi de l'ensemble des actions dans le cadre du projet ;
- Développer les liens avec le réseau national RENETA : Participation aux échanges et à la capitalisation d'expériences des espaces-test au niveau national ;

- Développer des synergies avec les autres actions du Parc : appui au développement des circuits courts et de l'approvisionnement local de la restauration collective.

Mettre en place et suivre les lieux-test agricoles :

- Accueillir les premiers porteurs de projet (PP)
- Rechercher des solutions techniques, financières et juridiques pour la mise en œuvre des lieux-test :
 - Créer et suivre le lieu-test de La Noue-Marion à Bretoncelles (61)
 - Sur la base de l'étude de faisabilité, créer et suivre le lieu-test du Château des Vaux à Saint-Maurice-Saint-Germain (28)
- Repérer de nouveaux lieux-test agricoles potentiels
- Mener des actions de sensibilisation auprès des acteurs du territoire (conseillers, élus et techniciens ces collectivités, habitants et agriculteurs) sur installation-transmission

Appuyer la création, le développement et la pérennisation de la couveuse ETAP :

- Appuyer la structuration juridique de la couveuse
- Elaborer et signer les premiers contrats CAPE avec les porteurs de projet (PP)
- Définir les conditions de l'accompagnement et de la formation des PP. Elaborer un programme de formation.
- Concevoir les contrats et conventions avec les partenaires
- Accompagner les PP à la préfiguration de leur test
- Mettre en place le suivi, les procédures et les outils de suivi des PP (règlement intérieur, entretien du matériel, suivi comptable, gestion financière...)
- Préparer la transformation de l'association en une structure juridique adaptée à travers une étude juridique, fiscale et économique et la concertation avec les partenaires.

Autonomie et responsabilité

Poste sous l'autorité du Directeur du Parc et du Responsable du Pôle Valorisation des Ressources.

Suivi du projet :

- ETAP Groupe

Partenaires mobilisés et participant à l'**ETAP GROUPE** : Pays du Perche d'Eure-et-Loir et Pays du Perche ornais, Chambres départementales d'Agriculture d'Eure-et-Loir et de l'Orne, SAFER 28 et 61, CFPPA de Sées et de Chartres, GABEL, GAB61, syndicats agricoles, CERFRANCE, AFOCG 61, Terre de Liens, CAE Crescendo, Pôle Emploi, Communauté de communes du Perche rémalardais, DDT 28 et DDT 61, Conseil général 61.

D'autres partenaires pourront rejoindre le projet en fonction de leurs compétences et des besoins (club cigales de Nogent-le-Rotrou nouvellement créé, collectivités...).

- Comité de pilotage du projet :
 - Président, Directeur et élus du Parc naturel régional du Perche
 - Techniciens du PNRP

Compétences

→ Savoir-faire :

- Animation, accompagnement et suivi de projets
- Technique, économique et juridique
- Communication

→ Qualités et aptitudes :

- Capacités de mobilisation et d'animation
- Capacité de travail en contexte multi partenarial, en équipe mais également en autonomie

- Qualités relationnelles et rédactionnelles, sens du contact et de la communication

→ **Connaissance :**

- Connaissance du monde agricole, notamment de l'installation en agriculture, de la création d'activité, des circuits courts...
- Connaissance et maîtrise de l'informatique (bureautique et Internet)

Planning

Recrutement du poste : Embauche début juin 2015 pour 18 mois à temps complet